



# Make the Difference

Laat jouw bedrijf groeien door  
de juiste mensen aan te nemen.



Beste professional,

Een team laten groeien gaat niet zonder slag of stoot. De beste mensen hebben al gave banen. Het vinden van de juiste mensen kost tijd. En we kennen allemaal de pijn van een zogenaamde bad hire.

Bij We Know People begrijpen we groei. Als zussen begonnen wij in 2011 ons bedrijf om commercieel gedreven organisaties aan professionals op basis van werkervaring, persoonlijkheid en ambitie te koppelen. We geloven dat mensen die op de juiste plek zitten écht het verschil kunnen maken voor jouw organisatie.

Ben jij op zoek naar een samenwerkingspartner om jouw team te laten groeien? En spreekt onze persoonlijke werkwijze jou aan? We gaan graag vrijblijvend met je in gesprek. Zo weet je direct of We Know People jou kan ondersteunen.

Laten we contact houden,  
Alette Bastiaansen  
06-46144443

# Inhoud

**01** Wat we voor je doen

**02** Waarom werken met We Know People

**03** Klanten

**04** Facts en figures

**05** Onze werkwijze

**06** Wat kost dat?

**07** De retained fee

**08** Contact



# Wat we voor je doen



Gespecialiseerd recruitment

Marketing, digital,  
data en communicatie

Vast dienstverband,  
freelance en detachering

Van junior, medior en senior tot  
managementniveau

# Waarom werken met We Know People

## Kennis van het vakgebied

Als specialistisch bureau blijven we op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het brede marketingvakgebied. Daarnaast hebben al onze Consultants een eigen specialisatie in marketing, digital, data of communicatie.

## Kwaliteit

Je krijgt van ons geen stapels cv's: we stellen alleen de professionals voor die perfect bij jouw organisatie passen qua werkervaring, ambities én persoonlijkheid. Door onze specialisatie kennen we de beste professionals in het vakgebied.

## Snelheid

Wij begrijpen dat je snel iemand in jouw team wil aannemen. Zeker als het gaat om een interim professional. Deze stellen wij binnen 24-48 uur aan je voor. Bij werving- en selectie is de gemiddelde bemiddelingstijd 6 weken.

## Persoonlijke aanpak

We Know People is gestart door de zussen Cyrille en Alette Bastiaansen omdat ze zagen dat recruitment veel beter kon: meer gericht op duurzame arbeidsrelaties. De persoonlijke aanpak staat daarom bij We Know People altijd centraal.

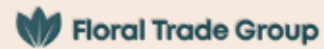
## Marketingteam

Ons in-house marketing team zorgt ervoor dat jouw vacature zichtbaar wordt voor de juiste doelgroep. En we zorgen er natuurlijk voor dat de juiste professionals enthousiast worden om te solliciteren!

## Betrokken LinkedIn community

Onze naam zegt het al: We Know People. We hebben een community van 20.000 betrokken (digital) marketing professionals. Daarnaast zijn we een grote speler op het belangrijkste vacatureplatform van Nederland: LinkedIn.

# Klanten



# Facts & Figures

**100**  
plaatsingen per jaar

**90%**  
van de kandidaten  
bemiddelen wij van  
**baan naar baan**

**67%**  
van alle plaatsingen  
komt de kandidaat uit  
onze **community**

**80%**  
van onze klanten zetten  
binnen 1 jaar weer een  
vacature bij ons uit

binnen  
**5** werk  
dagen  
3 passende cv's

# Onze werkwijze (werving & selectie)



## Kennismaking

Recruitment kan alleen succesvol zijn bij een goede samenwerking.

Persoonlijk contact staat hierin bij ons voorop. We komen langs om de vacature door te spreken en kennis te maken. Dit is ook cruciaal in het verdere proces om een match te kunnen maken met een professional die past bij jouw organisatiecultuur.



## Vacature

Ons marketing team (her)schrijft de vacaturetekst.

Ze brengen vacatures effectief onder de aandacht bij de juiste doelgroep. Ze zetten hierbij persuasion technieken in, afkomstig uit storytelling, content marketing en employer branding; via onder andere onze eigen community, paid advertisements en LinkedIn.



## Intake

De eerste sollicitatiegesprekken doet We Know People voor jou.

We spreken alle professionals persoonlijk bij ons op kantoor. Al onze Recruitment Consultants zijn gespecialiseerd in een specifiek vakgebied, waardoor ze professionals ook vakinhoudelijk goed kunnen beoordelen. Alleen passende kandidaten stellen we aan je voor.



## Sollicitaties

In samenspraak plannen wij sollicitaties bij jou op kantoor.

We ontzorgen je rondom de sollicitaties. Zo laten wij de professionals de uitkomst van het gesprek weten en kunnen we vervolgesprekken plannen. Ook hier is een goede samenwerking cruciaal: snel schakelen leidt tot een hogere success rate.



## Opvolging

Gefeliciteerd, je hebt een professional aangenomen!

Na een plaatsing houden we contact. Zowel met jou als met de professional. We willen graag weten hoe het gaat. Daarnaast kan je altijd bij ons terecht voor vragen over de arbeidsmarkt, salarisindicaties of employer branding advies.



# Wat kost dat?

Wij hanteren concurrerende tarieven en zijn daar transparant over.



## Werving- en selectiebemiddeling

Bij een succesvolle plaatsing vragen wij 25 procent van het fulltime bruto jaarsalaris (inclusief emolumenten)\*. Daarnaast hanteren wij een retained fee van € 2.500,- per opdracht voor junior en medior functies en € 5.000,- per opdracht voor functies op senior en directie niveau. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de eindfactuur die volgt na een succesvolle plaatsing.



## Interim bemiddeling

Als bedrijf betaal je alleen We Know People: wij handelen de facturatie met de interim professional af. Zo houden we de betalingen voor jouw organisatie simpel en overzichtelijk. De tarieven variëren van 60-140 euro per uur.

\* De wervingsfee die We Know People hanteert bestaat uit het fulltime bruto jaarsalaris (op basis van 40 uur) inclusief vakantiegeld en vaste randvoorwaarden. Denk hierbij aan een 13e maand, vakantietoeslag, winstuitkering en fiscale bijtelling van een auto.

# De retained fee

## Wat je krijgt

### 1. Een dedicated Recruitment Consultant

Een van onze Consultants wordt jouw contactpersoon en sparringpartner. Hij of zij informeert je wekelijks over de voortgang van het recruitmentproces en adviseert over de juiste functietitel, functieomschrijving en haalbaarheid van de vacature.

### 2. Kwalitatieve kandidaten

Alle kandidaten die we aan je voorstellen, kennen we persoonlijk. We voeren gerichte sollicitatiegesprekken bij ons op kantoor voor jouw vacature en kijken hierbij naar een match op basis van werkervaring, persoonlijkheid en ambitie.

### 3. Recruitment marketing

Onze Content Specialist schrijft een vacaturetekst die de juiste doelgroep aanspreekt. Onze Marketeer zorgt ervoor dat de doelgroep de vacature ziet via onze LinkedIn community, jobslots, nieuwsbrieven, Google (Ads) en online campagnes.

## Hoe het werkt

De retained fee betaal je wanneer we het werving- en selectieproces starten. Bij een succesvolle plaatsing brengen we de retained fee in mindering op de eindrekening.

## Waarom we werken met een fee

Om het recruitmentproces op te starten, investeren wij tijd en marketingbudget in jullie vacature. Om ervoor te zorgen dat een deel van deze kosten gedekt zijn, vragen we een retained fee.



## Contact

Tel: **Alette** 06-46144443

Email: [Alette@weknowpeople.nl](mailto:Alette@weknowpeople.nl)

Web: [www.weknowpeople.nl](http://www.weknowpeople.nl)

Adres: Paul Krugerkade 45-G  
2021 BN Haarlem

Volg ons ook op LinkedIn

